



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



kód ITMS2014+: 312031S945

OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## **Dodatok č.1 k dohode č. 18/43/50J/68**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

Účastníci dohody

### **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava**

Sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava

Zastúpený riaditeľkou: Mgr. Monikou Šed'ovou

IČO:30794536

DIČ : 2020961217

IBAN : SK5681800000007000534469, SK1281800000007000534485

(ďalej len „úrad“)

a

### **Zamestnávateľ**

#### **Právnickou osobou : Obec Krásnohorské Podhradie**

Sídlo: Hradná 156 ,049 41 Krh.Podhradie

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Bc. Peter Bollo**

IČO: 00328421 DIČ: 2020961415

SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť : 84110 - Všeobecná verejná správa

SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť : 84110 - Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie: VÚB a.s, Rožňava IBAN : SK21 0200 0000 0000 2382 5582

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**u z a t v á r a j ú**

v zmysle čl. VII. bod 1tento dodatok

## **Článok I. Predmet dodatku**

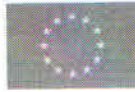
Dodatok mení a dopĺňa nasledujúce ustanovenia :

**V článku I. Predmet dohody sa nahrádza novým znením bod 1**

---

*Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-4“  
sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*

*www.employment.gov.sk www.esf.gov.sk*



1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle :
  - Operačného programu Ľudské zdroje
  - Národný projekt: „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-4“
  - kód ITMS2014+: 312031S945
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

**a dopĺňa bod 3. v znení :**

1. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

**V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa dopĺňa sa bod 17. v znení:**

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

**V článku III. Práva a povinnosti úradu dopĺňa sa bod 5. v znení:**

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**V článku V. Osobitné podmienky bod 2. nahrádza sa novým znením :**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov), zákon č.394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.





## Článok II. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísaním oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 4) **Spolufinancovanie medzi prostriedkami ŠR a ESF 15 % : 85 % sa vzťahuje na všetky platby realizované v rámci predmetnej dohody.**
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa - 5-03- 2019



Bc. Peter Bollo  
štatutárny zástupca



Mgr. Monika Šeďová  
riaditeľka úradu

Vyhotovil: Roberta Čiefová  
Kontroloval: Ing. Helena Elexová