

Ľ. z. : 2014/85797

## **Dodatok k dohode Ľ.1 Ľ.d.14/43/50j/29 /NS**

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa  
Ľ 50j zákona Ľ. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa ustanovenia Ľ 50j zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene  
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

### **Ľlánok I. ÚĽastníci dohody**

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny RoŹňava**  
Sídlo: Šafárikova 112, 048 01 RoŹňava  
Zastúpeným riaditeľom: **PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH**  
IĽO:35556919 DIĽ: ~  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica IBAN : SK  
Sj

(ďalej len „úrad“)

a

**Zamestnávateľom**

**OBEC Krásnohorské Podhradie**  
Sídlo: Hradná 156, 049 41 Krh.Podhradie  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Peter Bollo**  
IĽO: 00328421 DIĽ: ~  
SK NACE Rev2 : 84110 - Všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: VÚB a.s, RoŹňava IBAN :

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**u z a t v á r a j ú**  
v zmysle Ľl. VII. bod 1 tento dodatok

### **Ľlánok II. Predmet dodatku**

Dodatok mení a doplňa nasledujúce ustanovenia :

1. **Ľlánok I. Predmet dohody bod 1.** sa nahrádza novým znením

Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Národného projektu Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK – 5

**2. Článok I. Predmet dohody** dopĺňa bod 2. v znení:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

**3. Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa** dopĺňa bod 16. v znení:

Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

**4. Článok III. Práva a povinnosti úradu** dopĺňa bod 5. v znení:

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**5. Článok V. Osobitné podmienky bod 1.** sa nahrádza novým znením

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

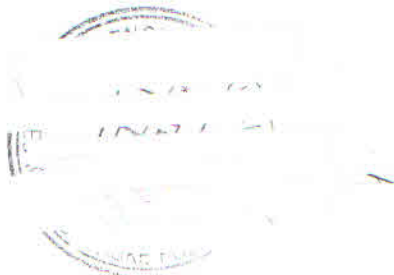
### Článok III.

#### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Časť dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísaním oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa 10.05.2014



Peter Bollo  
štatutárny zástupca



PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH  
riaditeľ úradu