

D O D A T O K č. 1 k dohode č. 16/43/054/221

**o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci
národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení
neskorších predpisov
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava
sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava
v mene ktorého koná: **Mgr. Monika Šeďová**
IČO: **30794536**
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: 7000534469/8180
IBAN: SK56 8180 0000 0070 0053 4469
Číslo účtu: 7000534485/8180
IBAN: SK12 8180 0000 0070 0053 4485
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Obec Krásnohorské Podhradie
sídlo/prevádzka: Hradná 156,
04941 Krásnohorské Podhradie
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Peter Bollo
IČO: 00328421
DIČ: 2020961415
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110/ všeobecná verejná správa
bankové spojenie: 23825582/0200
IBAN: SK2102000000000023825582
zapísaný v vedenom v
pod číslom:
(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

Článok I. Zmeny v dohode

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa v bode 1, ktorý znie nasledovne:

- Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodneného(ých) uchádzača(ov) o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: **1**.

1.1 Udržať po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa v bode 2, ktorý znie nasledovne:

- Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

1 dlhodobo evidovaný UoZ evidovaný v evidencii UoZ menej ako 24 mesiacov, t.z. 12 – 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl. 7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	údržba verejných priestranstiev	9613001	1.11.2016	15	547,55	15			8213,25
						Predpokladané náklady spolu (v €)			8213,25

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Článok III. Práva a povinnosti úradu v bode 1 sa mení tabuľka nasledovne:

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €)/ doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
1	9613001	15	547,55	15	520,17	520,17			7802,55
Spolu max. príspevok (v €)									7802,55

Článok II.

Všeobecné ustanovenia

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti .
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR dva rovnopisy.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa 21-11-2016

V Rožňave, dňa 21-11-2016

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Peter Bollo

štátutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)



Mgr. Monika Seďová

riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk