



DODATOK č. 1 k dohode č. 15/43/054/160

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava

sídlo:

Šafárikova 112, 048 01 Rožňava

V mene ktorého koná:

PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH

IČO:

30794536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

Štátna pokladnica

číslo účtu:

7000534469/8180

7000534485/8180

číslo účtu IBAN:

SK56 8180 0000 0070 0053 4469

SK12 8180 0000 0070 0053 4485

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

Obec Krásnohorské Podhradie

Sídlo/Prevádzka

Hradná 156, 04941 Krásnohorské Podhradie

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Peter Bollo

IČO:

00328421

DIČ:

2020961415

SK NACE Rev2 (kód/text)

84110 /všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Všeobecná úverová banka a.s

Číslo účtu :

23825582/ 0200

IBAN:

SK21 0200 0000 0000 2382 5582

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

- a) Na základe schválenia Národného projektu „Šanca na zamestnanie“ kód projektu ITMS2014+: 312031A064 sa menia dohodnuté podmienky poskytovania finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie.

Článok II. Zmeny v dohode

Týmto dodatkom sa menia nasledovné ustanovenia dohody:

V článku I – Účel a predmet dohody sa nahrádzajú novým znením body :

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“
Kód ITMS 2014+: 312031A064
 - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54 – ŠnZ v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

2. Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V článku II – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa nový bod

- 16. Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody

V článku V – Osobitné podmienky sa nahrádza novým znením bod č.2

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok III. Všeobecné ustanovenia

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti .
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR dva rovnopisy.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) **Spolufinancovanie medzi prostriedkami ŠR a ESF 15% : 85% sa vzťahuje na všetky platby realizované v rámci predmetnej dohody.**
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa 29.07.2023

Za zamestnávateľa:

Peter Bollo

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Rožňave, dňa..... 29.07.2023

Za úrad:

PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH

.....
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk