

## DODATOK č. 1 k dohode č. 15/43/054/89

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

medzi

### Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Rožňava

sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava  
V mene ktorého koná: **PaedDr. Mikuláš Gregor, MPH**  
IČO: **30794536**  
DIČ: 2021777780  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
číslo účtu: 7000534469/8180  
7000534485/8180  
číslo účtu IBAN: SK56 8180 0000 0070 0053 4469  
SK12 8180 0000 0070 0053 4485  
(ďalej len „úrad“)

a

### zamestnávateľ

Právnická osoba  
Názov/Meno: **Obec Krásnohorské Podhradie**  
Sídlo/Prevádzka: Hradná 156, 04941 Krásnohorské Podhradie  
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Peter Bollo**  
IČO: **00328421**  
DIČ: 2020961415  
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110 /všeobecná verejná správa  
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka a.s.  
Číslo účtu: 23825582/ 0200  
IBAN: SK21 0200 0000 0000 2382 5582

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## **Článok I. Predmet dodatku**

Na základe schválenia Národného projektu „Šanca na zamestnanie“ kód projektu ITMS2014+: 312031A064 sa menia dohodnuté podmienky poskytovania finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie a doba udržania vytvoreného podporovaného pracovného miesta.

## **Článok II. Zmeny v dohode**

Týmto dodatkom sa menia nasledovné ustanovenia dohody:

**V článku I – Účel a predmet dohody sa nahrádzajú novým znením body :**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „príspevok“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os: 3 Zamestnanosť
  - b) Národného projektu „Šanca na zamestnanie“  
Kód ITMS 2014+: 312031A064
  - c) Oznámenia č. 1/2015/§ 54 – ŠnZ v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“
  - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
  
2. Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, zamestnávateľovi na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
  
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

V článku II – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa mení prvá veta v bode 1.1

1.1 Udržať po dobu 8 mesiacov a 13 dní t.j do 30.06.2016 pracovné miesto(a) v celkovom počte 5.

V článku II – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa text v bode 2

2. **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 5 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 8 mesiacov 13 dní t.j do **30.06.2016**, resp. na dobu neurčitú a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

V článku II – Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa nový bod

**16. Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody

V článku V – Osobitné podmienky sa nahrádza novým znením bod č.2

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015Z. z. o finančnej kontrole a audite v platnom znení, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

### **Článok III. Všeobecné ustanovenia**

- 1) Časti dohody dodatkom neupravené ostávajú v platnosti .
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a úrad PSVR dva rovnopisy.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

4) **Spolufinancovanie medzi prostriedkami ŠR a ESF 15% : 85% sa vzťahuje na všetky platby realizované v rámci predmetnej dohody.**

5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Rožňave, dňa .....29-02-2016

Za zamestnávateľa:



Peter Bollo

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Rožňave, dňa.....29-02-2016

Za úrad:



PaedDr. Mikuláš Grigor, Mgr.

.....  
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)